

令和6年度事業報告

＜自：令和6年4月1日 至：令和7年3月31日＞

1. 総括概要

(1) 運営事業について

中期事業計画及び令和6年度の事業計画に基づいて事業を実施して参りました。

高齢者福祉部門に於いては、社会福祉事業としての特別養護老人ホーム桃源の家、老人短期入所事業所特別養護老人ホーム桃源の家、養護老人ホーム香梅苑及び老人デイサービスセンター希望の郷の経営、並びに公益事業としての石見さくら会居宅介護支援事業所の経営を行いました。

高齢者福祉事業部門に於いては、自立支援介護を引き続き推し進め、各基本ケアの指標値を定め評価検証を行い、課題に対する対応策を各事業所と共有し取り組んで参りました。

児童福祉事業部門に於いては、『一人ひとりの子どもの育ちを支える・保護者の子育てを支える・子どもと子育てにやさしい地域を作る』を保育方針として、いわみ西保育所、東保育所及び日貫保育所の経営を行いました。通常保育の他、いわみ西保育所においては一時預かり事業等の特別保育事業を、東保育所においては、子育て支援センター事業を実施し、地域の子育支援機能の強化にも引き続き取り組みました。また、子育て世代への一層の支援を図るため公益事業として、石見さくら会さくらんぼクラブ（ファミリー・サポート・センター事業）を引き続き実施しました。課題を抱えるご利用者に寄り添い困難事例への取組みを行いました。

また、特別養護老人ホーム桃源の家は令和2年度に続き、福祉サービス第三者評価を受審し外部による福祉サービスの質的状況等について評価していただきました。こうした評価結果等に基づきサービスの一層の向上に努めて参ります。

(2) 処遇改善、人財育成及び要員確保への取組みについて

令和6年度も処遇改善、人財育成及び要員確保を主要な経営課題として位置づけ施策を講じました。

処遇改善面については、有期契約職員等の時給見直し及び正規職員のベースアップを行いました。人財育成面では、組織内の位置・役割・責任を踏まえ主体変容を行動に移し実践して参りました。

新卒職員の採用活動については、インターンシップの受入れや合同企業説明会の参加、中学校、高等学校及び専門学校等への訪問を重ね新規学卒者の確保に努めました。

外国人技能実習制度を活用しての介護人財の受入については、現在7名の介護技能実習生が特別養護老人ホーム桃源の家で実習いただいております。

(3) 施設整備等への取組みについて

全体的に施設設備は経年により修繕費が増加しており、経常的な点検等管理を行いながら、機能維持のため計画的な保全を図って参りました。

特別養護老人ホーム桃源の家の空調設備にかかる室外機は、年間稼働時間の負荷や経年により不具合が生じていたため、3カ年の更新計画を立て1期目のオーバーホールを実施しました。

ICT化事業（介護支援システム）において、特別養護老人ホーム桃源の家では補助金を活用し、見守りセンサーを30台導入し、異常状態、事故や発見遅れの防止、部

署間・施設内連絡等情報共有の強化等生産性の高い現場作りに取り組みました。令和 4 年度に 10 台導入して以降の取り組みですが、全ユニットへ計画的な導入を図っていくものです。

業務情報化を目的として、全事業所接続情報ネットワークの構築を図っていくため、一部事業所間で情報共有システムを運用いたしました。次年度は全事業所のネットワークを整備し迅速な情報共有、業務効率化、ペーパーレス化に繋げて参ります。

(4) 財務力強化への取り組みについて

3 カ年の中期事業計画にもとづき、施設整備等の準備金として、法人全体で 60,425 千円の積立を行いました。各拠点において計画に基づき施設整備等のため 27,150 千円の積立金取り崩しを行いました。

(5) 広報活動への取り組みについて

広報誌の発行に加え、ホームページや SNS（インスタグラム等）の活用により各事業所での活動や行事の紹介等情報発信力の強化に努めました。

(6) 地域との関係強化への取り組みについて

児童福祉部門では、高齢者や高校生等との触れ合いを通じて、地域の方に身近に感じて頂けるよう活動を行いました。高齢者福祉部門の認知症カフェは、知識や技術を活かし積極的に展開しました。年間参加目標数を上回り、地域の生活課題解決に努めました。施設の取組内容を積極的に外へ開き理解いただく機会を増やす計画としておりましたが、十分な活動に至らず次年度の課題となりました。

2. 事業所・役員等の状況（令和 7 年 3 月 31 日現在）

(1) 事業所の状況

<高齢者福祉事業>

事業所名	開設日	運営形態	利用定員
特別養護老人ホーム桃源の家	平成 24 年 5 月 1 日 (法人経営への移管日)	法人経営	100 名
老人短期入所施設桃源の家	平成 24 年 5 月 1 日 (法人経営への移管日)	法人経営	10 名
養護老人ホーム香梅苑	平成 26 年 4 月 1 日 (法人経営への移管日)	法人経営	50 名
老人デイサービスセンター希望の郷	平成 15 年 6 月 1 日	法人経営	20 名

<児童福祉事業>

事業所名	開設日	運営形態	利用定員
いわみ西保育所	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	80名
東保育所	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	60名
日貫保育所	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	20名
子育て支援センター	平成30年4月1日 (法人経営への移管日)	法人経営	—

<公益事業>

事業所名	開設日	運営形態
石見さくら会居宅介護支援事業所	平成16年4月21日	法人経営
石見さくら会さくらんぼクラブ (ファミリー・サポート・センター事業)	平成28年11月19日	法人経営

(2) 評議員の状況

氏名	任期満了日
池田 宗雄	令和7年6月の定時評議員会終結時
上田 一字	〃
大石 幹夫	〃
川中 静親	〃
竹崎 フミ子	〃
寺本 武光	〃
鳥居 清枝	〃
横山 千鶴子	〃

(3) 役員の状況

役員区分	氏名	備考	任期満了日
理事長	漆谷 光夫	非常勤	令和7年6月の定時評議員会終結時
理事	日野原 戦勝	非常勤	〃
理事	山崎 勉	非常勤	〃
理事	柘植 勲	非常勤	〃
理事	金山 峰子	非常勤	〃
理事	伊達 一樹	非常勤	〃
理事	森脇 麻里	特別養護老人ホーム 桃源の家施設長	〃
理事	山崎 恵美子	いわみ西保育所長	〃
監事	中山 光夫	非常勤	〃
監事	佐々木 隆士	非常勤	〃

(4) 事業所管理者の状況

事業所	施設長・所長名
法人本部事務局	日野原 正
特別養護老人ホーム桃源の家	森脇 麻里
老人短期入所施設桃源の家	森脇 麻里
養護老人ホーム香梅苑	秋田 倫告
老人デイサービスセンター希望の郷	森脇 修
石見さくら会居宅介護支援事業所	秋田 倫告
いわみ西保育所	山崎 恵美子
東保育所	竹元 京子
日貫保育所	平岡 幸子
子育て支援センター	竹元 京子

3. 評議員会等の開催状況

(1) 評議員会の開催状況

開催日 : 令和6年6月20日 (令和6年度第1回評議員会)
(報告事項) ・令和5年度事業報告
(決議事項) ・令和5年度計算書類及び財産目録の承認について ・理事辞任に伴う新たな理事候補者について ・承認社会福祉充実計画の終了及び新規社会福祉充実計画について ・社会福祉法人石見さくら会定款変更(案)について

(2) 理事会の開催状況

開催日等 : 令和6年5月31日 (令和6年度第1回理事会)
(決議事項) ・令和5年度事業報告及び令和5年度計算関係書類並びに財産目録の承認について ・理事辞任に伴う新たな理事候補者(案)について ・承認社会福祉充実計画の終了及び新規社会福祉充実計画について ・令和6年度第1回評議員会(定時評議員会)の開催及び上程議案について ・評議員選任解任委員会委員選任(案)について ・令和6年度夏季賞与の支給について ・特別養護老人ホーム桃源の家室外機内部機器の更新工事について
(報告事項) ・理事長職務執行状況報告
開催日等 : 令和6年7月31日 (令和6年度第2回理事会)
(決議事項) ・社会福祉法人石見さくら会就業規則改定(案)について ・社会福祉法人石見さくら会人事評価実施規程改定(案)について
(協議事項) ・老人デイサービスセンター希望の郷事業運営方針について
(報告事項) ・理事長職務執行状況報告

開催日等 : 令和6年9月30日(令和6年度第3回理事会)
(決議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉法人石見さくら会有期契約職員等の給与に関する規程改定(案)について ・社会福祉法人石見さくら会職員の給与に関する規程改定(案)について (協議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・老人デイサービスセンター希望の郷事業運営方針について(経過報告) (報告事項) <ul style="list-style-type: none"> ・理事長職務執行状況報告
開催日等 : 令和6年11月22日(令和6年度第4回理事会)
(決議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年度第1回補正予算(案)について ・令和6年度冬季賞与等支給(案)について (協議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・車両管理の外部委託について ・いわみ西保育所利用定員数の変更について (報告事項) <ul style="list-style-type: none"> ・理事長職務執行状況報告
開催日等 : 令和7年1月24日(令和6年度第5回理事会)
(決議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・特別養護老人ホーム桃源の家利用者預り金等管理規程改定(案)について ・養護老人ホーム香梅苑利用者預り金等管理規程改定(案)について ・特別養護老人ホーム桃源の家見守りセンサー(介護ロボット)の導入について (協議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・車両管理の外部委託について ・東保育所休憩室の設置について (報告事項) <ul style="list-style-type: none"> ・理事長職務執行状況報告
開催日等 : 令和7年3月25日(令和6年度第6回理事会)
(決議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・令和6年度最終補正予算(案)について ・令和7年度事業計画(案)について ・令和7年度資金収支予算(案)について ・令和7年度施設長等の選任(案)について ・社会福祉法人石見さくら会就業規則改定(案)について ・育児・介護休業等に関する規則改定(案)について ・社会福祉法人石見さくら会ハラスメント防止規程(案)について ・社会福祉法人石見さくら会慶弔規程改定(案)について ・いわみ西保育所運営規程改定(案)について ・処遇改善加算による一時金の支給について ・老人デイサービスセンター希望の郷の事業廃止(閉鎖)について (協議事項) <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉法人石見さくら会中期事業計画(案)について (報告事項) <ul style="list-style-type: none"> ・理事長職務執行状況報告

(3) 監事監査の実施状況

監査実施日	令和6年5月14日、15日、16日、17日、20日
監査種別	決算監査
指摘事項等	<ul style="list-style-type: none"> ・事業報告及び計算書類、財産目録等の内容について特に指摘はありませんでした。 ・(令和5年5月30日付監査指摘に関連して)法人全体の持続可能な経営観点から、市場や業績変化に応じて事業の選別を図り、人材確保やサービスの充実、生産性を向上させること等助言いただきました。
監査実施日	令和6年6月24日、25日、26日、7月2日
監査種別	定期監査
指摘事項等	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者福祉事業部門の施設長所長他管理職へ事業計画の進捗状況、予算執行状況等のヒアリングを実施され、事業所運営等についての助言をいただきました。 ・希望の郷及び香梅苑の事務分掌表において不明確な点があること、修学資金等にかかる長期貸付金の管理について一覧でわかる明細を作成のこと、外国人職員の生活管理体制の改善が必要であること等の指摘をいただき、是正又は改善結果を監事に報告いたしました。
監査実施日	令和6年9月20日、24日、25日
監査種別	定期監査
指摘事項等	<ul style="list-style-type: none"> ・児童福祉事業部門の所長及び高齢者福祉事業部門の施設長他管理職へ事業計画の進捗状況、試算表、予算執行状況等のヒアリングを実施され、事業所運営等についての助言をいただきました。 ・慢性的な介護職員不足による運営上の課題、ケアマネの育成、技能実習生の受入れ対応等について助言をいただきました。
監査実施日	令和6年12月16日、17日、18日、19日
監査種別	定期監査
指摘事項等	<ul style="list-style-type: none"> ・高齢者福祉事業部門の施設長所長へ事業計画の進捗状況、試算表、予算執行状況等のヒアリングを実施され、事業所運営等についての助言をいただきました。 ・保育園児数の減少に伴う事業所運営について助言いただきました。
監査実施日	令和7年3月11日、12日、13日、14日、17日
監査種別	定期監査
指摘事項等	<ul style="list-style-type: none"> ・最終補正予算、次年度事業計画及び予算等について各事業所長へのヒアリングを実施され、予算措置等についての確認並びに助言をいただきました。

4. 役員の研修参加状況

研修開催日	令和6年7月4日
研修名	令和6年度社会福祉法人指導監査研修会
研修内容	令和6年度指導監査実施計画、社会福祉連携推進法人制度等について

参加者	3名
研修開催日	令和6年12月16日（～令和7年1月31日）
研修名	令和6年度社会福祉法人監事研修（eラーニング受講）
研修内容	社会福祉法人を取り巻く状況の変化等について
参加者	3名
研修開催日	令和7年2月21日
研修名	令和6年度社会福祉法人役員研修「ハラスメント防止研修」（Web参加）
研修内容	組織のリスクマネジメントとしてのハラスメント対策
参加者	7名

5. 委員会等会議の開催状況

(1) 人事管理委員会

人事管理委員会では、主に人事評価結果の検証、賞与における評価率の協議、昇格者等の審議を行いました。人事管理委員会の開催状況及び協議事項は以下のとおりです。

開催日	令和6年6月10日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> 令和5年度下期人事評価の結果について 令和5年度下期人事評価の最終評価について 令和6年度夏季賞与の評価率（賞与査定分）について 人事評価表改定について
開催日	令和6年9月2日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> 職員の給与に関する規程改定について 有期契約職員等の給与に関する規程改定について
開催日	令和6年11月29日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> 令和6年度上期人事評価の結果について 人事評価調整について 令和6年度冬季賞与の評価率について
開催日	令和7年2月12日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度昇格対象者について
開催日	令和7年2月25日
協議事項等	<ul style="list-style-type: none"> 令和7年度昇格者について 令和7年度昇給について

(2) 懲罰委員会

理事長の諮問機関として、理事2名、事務局長、各事業所長の委員構成により審議を行いました。

開催日	令和7年3月3日
協議事項等	<p>諮問理由</p> <ul style="list-style-type: none"> 就業規則第9条、第42条（他懲戒処分に係る条項含む）に抵触する該当者がいる為。 <p>諮問事項</p> <ul style="list-style-type: none"> 懲戒被疑行為の事実関係の調査及び確認 懲戒処分することの適否の判定

	<ul style="list-style-type: none">・懲戒処分する場合における懲戒の種類判定 委員会の結論・懲戒処分に適するものとし諭旨解雇とするのが相当である。
--	--

(3) 施設長・所長会議

毎月開催し事務局より各事業所への連絡事項の伝達、採用活動の取組み、事業計画の進捗状況等について情報の共有、意見交換等を行いました。

以 上