

令和6年度(2024年度)いわみ西・東・日貫保育所拠点事業計画  
＜いわみ西保育所・東保育所・日貫保育所＞

1. 事業方針

保育理念

- ・保育に欠けるすべての子供にとって、最もふさわしい生活の場を保障し愛護すると共に、最善の利益を守り保護者や地域と力を合わせ、共にその福祉を積極的に増進します。
- ・集団生活の中で、一人ひとりの能力を最大限に発揮できるよう豊かな人間性を持った子どもを育成します。子育て負担感の緩和を図り、安心して子育て・子育てができるよう保護者への支援をし併せて地域における家庭支援も行います。
- ・児童福祉の推進を図るために職員は豊かな愛情を持って接し、児童の処遇向上のため知識の習得と技能の向上に努めます。また、家庭支援のために常に社会性と良識に磨きをかけ相互に啓発を行います。

保育指針

- ・一人ひとりの子どもの育ちを支えます  
(現在をもっともよく生き望ましい力の基礎を培います)
- ・保護者の子育てを支えます。  
(保護者の意向を受け止め、子どもと保護者の安定した関係に配慮し援助します)
- ・子どもと子育てにやさしい地域を作ります  
(地域との触れ合いや連携を図ります)

保育目標

～心豊かにたくましく生きる子ども～

- ・いきいき遊び、やる気とやりぬく気力のある子ども
- ・人の話をよく聞き、自分の思いを伝えられる子ども
- ・思いやりと感謝の気持ちを持つ子ども

## 2. 事業目標

### (1) サービスの充実

保育所保育指針に基づいて保育を行っていきます。これまでの「健康」「人間関係」「環境」「言葉」「表現」の各領域に沿って発達に応じたかかわりを行い、養護と教育を一体的に展開し、保育士が子どもを一人の人間として尊重し、深く愛し、守り、支えていきたいと思えます。また、指針に示されている「幼児期の終わりまでに育ってほしい10の姿」を目指し、このベースとなり非認知能力と深く関係する「知識及び技能の基礎」「思考力・判断力・表現力等の基礎」「学びに向かう力・人間性等」を育むことを目標とします。

地域子育て支援センターにおいては、子育て家族の育児不安や孤独感を軽減し、子育ての楽しさや成長の喜びを感じることができるよう支援をします。

### (2) 地域社会との関係性強化

地域に育まれる保育所として、地域の方々との交流を進め、保育所でなければ体験できない貴重な経験の場を子どもたちに提供していきます。

### (3) 生産性の向上

マネジメント機能の発揮、現場力の向上、ICTの効果的な活用等に取り組み、加算取得、稼働率向上に繋げ、付加価値(独自性・差別化)を生み出していきます。

#### 〈いわみ西保育所〉

KGI (重要最終目標指標)	指標名	算出式	指標値
	計画稼働率	実稼働率/計画稼働率	100%
	計画職員充足率	実職員数/計画職員数(常勤換算数)	100%
	人時生産性	付加価値額/総所定労働時間	1.74
	労働生産性	付加価値額/総職員数(常勤換算数)	3,391

#### 〈東保育所〉

KGI (重要最終目標指標)	指標名	算出式	指標値
	計画稼働率	実稼働率/計画稼働率	100%
	計画職員充足率	実職員数/計画職員数(常勤換算数)	100%
	人時生産性	付加価値額/総所定労働時間	1.69
	労働生産性	付加価値額/総職員数(常勤換算数)	3,278

〈日貫保育所〉

KGI	指標名	算出式	指標値
(重要最終目標指標)	計画稼働率	実稼働率/計画稼働率	100%
	計画職員充足率	実職員数/計画職員数(常勤換算数)	100%
	人時生産性	付加価値額/総所定労働時間	1.96
	労働生産性	付加価値額/総職員数(常勤換算数)	3,819

\*総所定労働時間＝所定労働日数×8H×総職員数(常勤換算数)

### 3. 事業計画

#### サービス計画

・利用者(入所者)計画

〈いわみ西保育所〉利用率・稼働率計画(令和6年度末)

定員数	計画数	利用率・稼働率(KPI)
80名	70名	87.5%

※今年度より利用定員数を80名に引き下げ

〈いわみ西保育所〉利用者構成計画(令和6年度末)

クラス別	計画数	構成割合
0歳児	6名	8.6%
1歳児	8名	11.4%
2歳児	12名	17.1%
3歳児	12名	17.1%
4歳児	13名	18.6%
5歳児	19名	27.2%
計	70名	100.0%

〈東保育所〉利用率・稼働率計画（令和6年度末）

定員数	計画数	利用率・稼働率（KPI）
60名	65名	108%

〈東保育所〉利用者構成計画（令和6年度末）

クラス別	計画数	構成割合
0歳児	7名	10.8%
1歳児	11名	16.9%
2歳児	7名	10.8%
3歳児	19名	29.2%
4歳児	11名	16.9%
5歳児	10名	15.4%
計	65名	100.0%

〈日貫保育所〉利用率・稼働率計画（令和6年度末）

定員数	計画数	利用率・稼働率（KPI）
20名	12名	60%

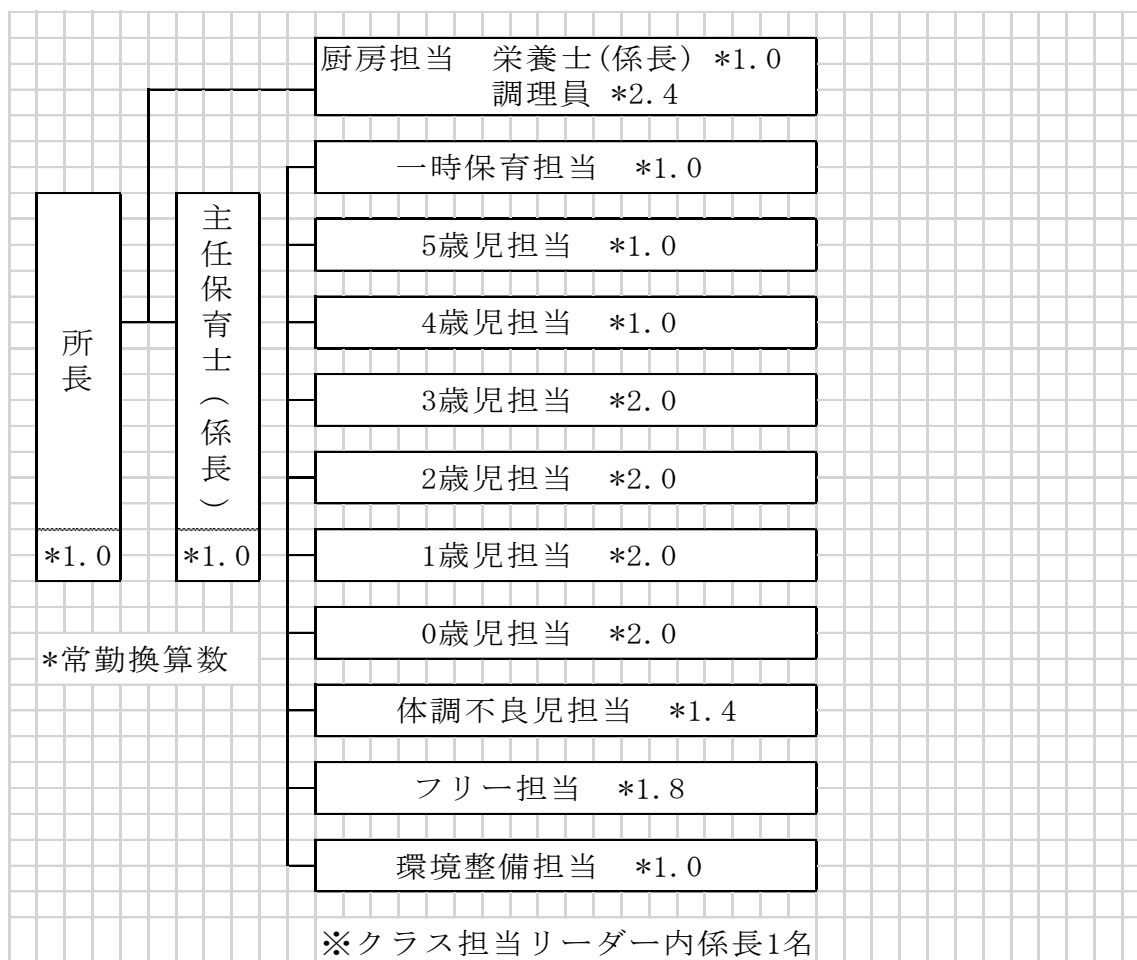
〈日貫保育所〉利用者構成計画（令和6年度末）

クラス別	計画数	構成割合
0歳児	0名	0%
1歳児	2名	16.6%
2歳児	4名	33.4%
3歳児	1名	8.4%
4歳児	3名	25.0%
5歳児	2名	16.6%
計	12名	100.0%

・サービス実施計画

別紙「教育及び保育の内容に関する全体的な計画」のとおり実施する。

・組織及び人員体制計画

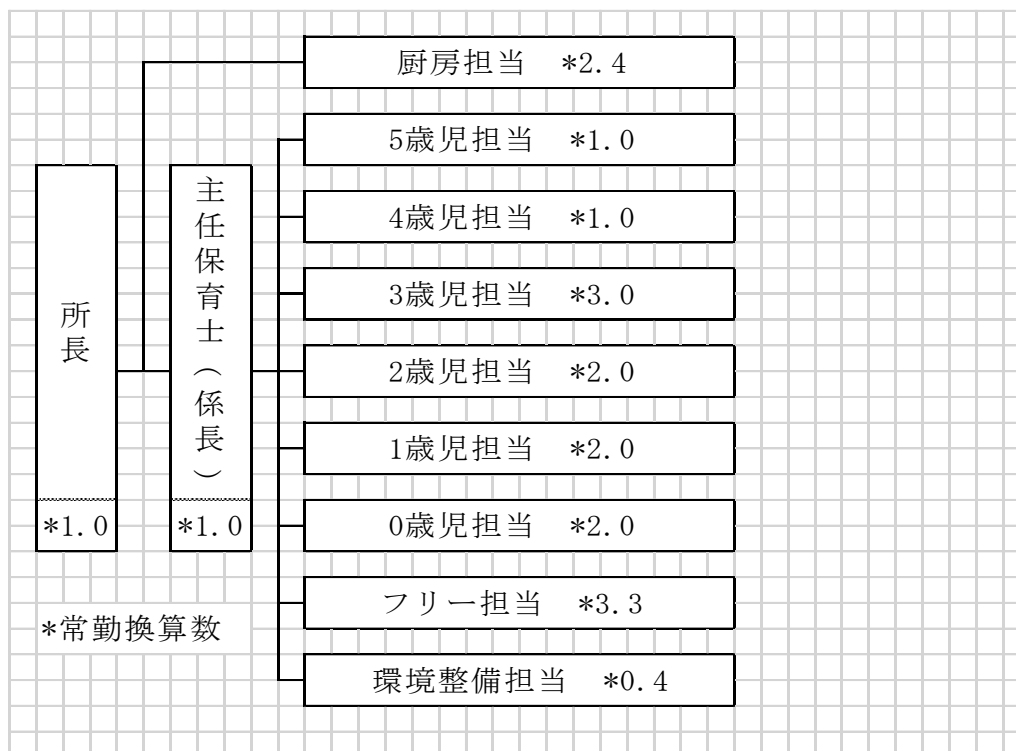


〈いわみ西保育所〉 人員体制計画 (令和6年度末) (単位:人)

役職名	令和5年度実績		令和6年度計画	
	正職	非正職	正職	非正職
所長	1		1	
主任保育士	1		1	
保育士	10	3(2.8)	7	5(3.8)
子育て支援員		1(1.0)		1(1.0)
保育補助				1(1.0)
管理栄養士	1		1	
調理員		3(2.4)		3(2.4)
看護師		3(1.0)		3(1.4)
清掃員		1(1.0)		1(1.0)
計	13	11(8.2)	10	14(10.6)

\* ( ) 常勤換算数

〈東保育所〉 組織体制計画



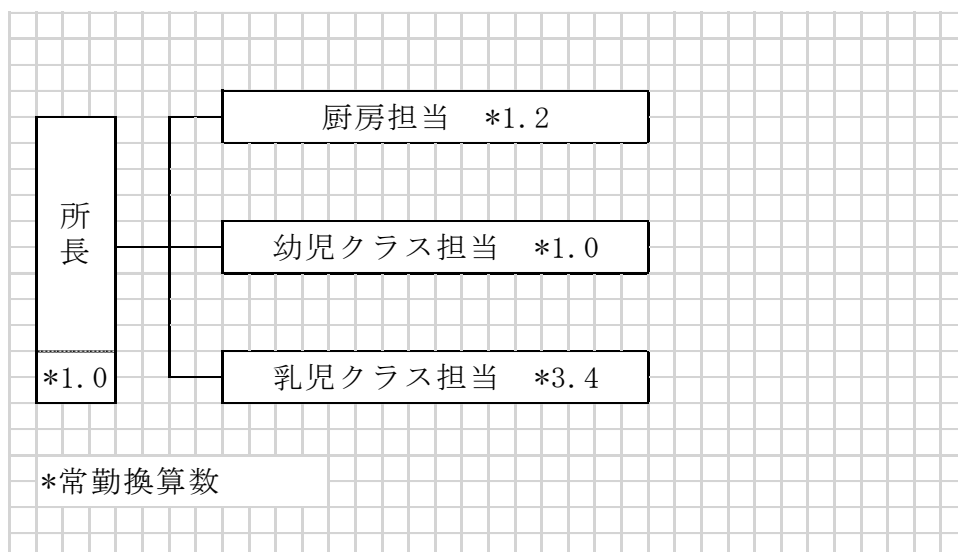
〈東保育所〉 人員体制計画 (令和6年度末)

(単位:人)

役職名	令和5年度実績		令和6年度計画	
	正職	非正職	正職	非正職
所長	1		1	
主任保育士	1		1	
保育士	5	13 (8.6)	5	11 (7.3)
子育て支援員		2 (2.0)		2 (2.0)
管理栄養士				
調理員	1	4 (1.4)		4 (2.4)
看護師				
清掃員		2 (0.4)		2 (0.4)
計	8	21 (12.4)	7	19 (12.1)

\* ( ) 常勤換算数

〈日貫保育所〉 組織体制計画



〈日貫保育所〉 人員体制計画 (令和6年度末)

(単位:人)

役職名	令和5年度実績		令和6年度計画	
	正職	非正職	正職	非正職
所長	1		1	
主任保育士				
保育士	1	7(3.4)	1	7(3.4)
子育て支援員				
管理栄養士				
調理員		2(1.1)		2(1.2)
看護師				
清掃員				
計	2	9(4.5)	2	9(4.6)

\* ( ) 常勤換算数

## 人材育成計画（研修計画）

### （１）事業所内計画（石見さくら会保育研究会）

調理担当者研修	対象職員	栄養士・調理師	予定人員	5名
調理技術の向上を図る。				
実技研修	対象職員	保育士	予定人員	20名
会員の保育技術の向上を図る。				
保育研修	対象職員	全職員	予定人員	35名
子どもの発達や関わり方を学ぶ。				
救急法講習会	対象職員	全職員	予定人員	35名
実践で役立つよう救急法を学ぶ。				
防犯訓練	対象職員	全職員	予定人員	35名
不審者対応について学ぶ。				
人権研修	対象職員	全職員	予定人員	35名
自己評価シートを用いて、園児や保護者に対する関りや言葉かけを考え見つめなおす。自己確認、虐待防止。				
人事評価担当者研修	対象職員	所長・係長	予定人員	7名
人事評価を行う前に、評価の基準など職員間で目線合わせを行い、3保育所の評価の平等性を高める。（年2回）				
主任、年齢別、調理師話し合い（隔月）	対象職員	全職員	予定人員	40名
保育所間で情報交換や情報共有、テーマを決めて話し合いを行い保育に役立てていく。				
園内研修	対象職員	全職員	予定人員	
保育の質の向上や職場での情報共有のため各事業所内で毎月行う。				
さくら会保育研究会総会・まとめの会	対象職員	全職員	予定人員	35名
年間の計画と実施したことの報告、今後の方向性について3保育所で確認し合う。				

### （２）事業所外研修（外部派遣研修）

邑智郡保育研究会総会	対象職位	全職員	予定人員	35名
未定				
邑智郡実技研修	対象職位	保育士	予定人員	20名
保育に活用できる技術を学ぶ。				
邑智郡 所長、主任、調理師研修	対象職位	全職員	予定人員	35名



未定				
邑智郡公開保育	対象職位	全職員	予定人員	35名
各園の保育を見学し、話し合いを通して自分の保育に活かす。				
キャリアアップ研修 【乳児保育】	対象職位	保育士	予定人員	2名
乳児保育のねらいや内容を学ぶ。				
キャリアアップ研修 【幼児保育】	対象職位	保育士	予定人員	2名
幼児教育のねらいや内容を学ぶ。				
キャリアアップ研修 【障がい児保育】	対象職位	保育士	予定人員	2名
障がいへの理解と正しい支援方法を学ぶ。				
キャリアアップ研修 【食育・アレルギー】	対象職員	保育士、調理師	予定人員	3名
栄養やアレルギーについて学ぶ。				
キャリアアップ研修 【保健衛生・安全対策】	対象職位	保育士、看護師	予定人員	3名
衛生的で安心安全な環境作りを学ぶ。				
キャリアアップ研修 【保護者支援・子育て支援】	対象職位	保育士	予定人員	2名
保護者との関わり方、支援の仕方を学ぶ。				
キャリアアップ研修 【マネジメント】	対象職位	係長	予定人員	2名
マネジメントを理解する。				
キャリアアップ研修 【保育実践】	対象職位	保育士	予定人員	1名
子どもや保護者との関わり方等を学び保育に活かす。				
福祉職員キャリアパス対応 生涯研修 チームリーダーコース	対象職位	全職員	予定人員	3名
未定				
福祉職員キャリアパス対応 生涯研修 管理職コース	対象職位	係長、所長	予定人員	2名

未定				
スキルアップ研修 チームリーダーコース	対象職員	全職員	予定人員	2名
未定				
スキルアップ研修 中堅職員コース	対象職員	全職員	予定人員	2名
未定				
0JT 推進研修会	対象職員	係長、所長	予定人員	4名
4級昇格・資格要件研修				
人権・権利擁護研修	対象職員	係長、所長	予定人員	5名
4級昇格・資格要件研修				
メンタルヘルス研修 一般職コース	対象職員	全職員	予定人員	3名
心身共に健康的で働きやすい環境を作るための研修				
メンタルヘルス研修 管理職コース	対象職員	係長、所長	予定人員	3名
5級昇格・資格要件研修				
リスクマネジメント研修 一般職コース	対象職員	全職員	予定人員	3名
未定				
リスクマネジメント研修 管理職コース	対象職員	係長、所長	予定人員	2名
5級昇格・資格要件研修				
新任職員研修会	対象職員	保育士	予定人員	1名
未定				
食育推進研修会	対象職員	全職員	予定人員	3名
食育について学ぶ。				
主任保育士・主幹保育教諭 研修会	対象職員	係長	予定人員	3名
未定				
施設長研修会	対象職位	所長	予定人員	3名
未定				
保育士・保育教諭スキルア	対象職位	保育士	予定人員	2名

アップ研修会				
未定				
保育者研修会	対象職位	保育士	予定人員	2名
未定				
島根県保育研究大会	対象職位	全職員	予定人員	5名
未定				
邑南町特別支援連携協議 会研修会	対象職位	全職員	予定人員	20名
未定				
石見養護学校研修会	対象職位	保育士	予定人員	3名
障がいに関することを学ぶ。				

### 地域との関係強化計画

実施事項	ボランティアの積極的受入れ
実施内容	<p>これまでのボランティアの受け入れを継続するとともに、新たな取り組みも考え実施していく。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・名人交流会（地域の方の知識や技術を教えていただきながら、繋がりを深めていく）</li> <li>・行事への参加呼びかけ（野草茶づくり、餅つき会等）</li> </ul>
実施事項	保育所の活動や園児の様子を発信し、地域の方に興味関心を持っていただき繋がりを深めていく。
実施内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・SNS等を活用し情報発信を定期的に行う。</li> <li>・広報誌、ホームページの活用</li> <li>・地域交流の継続、拡大</li> </ul>

### 生産性向上計画

#### 業務改善計画

改善事項	期待成果
ICTの効果的な活用、職員個々の活用技術力を高め、ノウハウを蓄積する。生産性向上の取り組みを持続的に継続していくため、目的を共有し課題を見える化する。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・書類作成等事務作業時間の短縮</li> <li>・業務負担軽減によるクリエイティブな活動の創出</li> <li>・業務課題の洗い出しによる習慣化業務の見直し</li> <li>・主体的行動へ繋がる</li> </ul>

## 施設等整備計画

〈いわみ西保育所〉

整備分類	施設整備
実施目的・内容	園庭・大型遊具の修繕（ブランコの金具交換、滑り台の梯子交換）
実施時期	4月
整備分類	施設整備
実施目的・内容	3歳児保育室エコシルフィ設置
実施時期	10月
整備分類	施設整備
実施目的・内容	テラス用木製のすのこの取り換え（老朽化したすのこを廃棄）
実施時期	5月
整備分類	保育備品
実施目的・内容	子どもの発達に必要な絵本や遊具の購入
実施時期	随時

〈東保育所〉

整備分類	施設整備
実施目的・内容	オーディオ（音響再生装置）の更新（老朽化による）
実施時期	6月
整備分類	施設整備
実施目的・内容	固定遊具の修繕・腐食が進んでいる箇所への修繕
実施時期	5月
整備分類	保育備品
実施目的・内容	アレルギー用テーブルの購入
実施時期	4月
整備分類	保育備品
実施目的・内容	子どもの発達に必要な絵本や遊具の購入
実施時期	随時

〈日貫保育所〉

整備分類	保育備品
実施目的・内容	避難車（ベビーカート）の購入
実施時期	5月
整備分類	施設整備
実施目的・内容	登り棒の撤去（安全点検により使用不可となった為）
実施時期	6月
整備分類	施設整備
実施目的・内容	乳児用すべり台の購入 現在使用しているすべり台は学童用の為、安全性を考慮し購入する。
実施時期	7月
整備分類	施設整備
実施目的・内容	食器洗い乾燥機の購入 業務の効率を上げる為購入する。
実施時期	4月
整備分類	保育備品
実施目的・内容	子どもの発達に必要な絵本や遊具の購入
実施時期	随時

**積立計画**

積立額 〈いわみ西保育所〉	積立額 〈東保育所〉	積立額 〈日貫保育所〉
1,000 千円	3,252 千円	870 千円

\*取崩 1,081 千円

\*取崩 1,277 千円

\*取崩 680 千円

**感染症・災害への対応力強化計画**

別紙「教育及び保育の内容に関する全体的な計画（案）」のとおり実施する。

**特記事項**

特になし。

以上